A Tutti Gli Associati
Ai Consulenti del Lavoro e Uff. Paghe

Modalità di iscrizione al Fondo Previdir - *Assistenza Sanitaria Integrativa*
Si evidenzia la sussistenza dell'obbligo dell'iscrizione del personale dipendente a tempo determinato, determinato e part-time (1)

Per iscriversi è necessario compilare il

- Modulo di prima adesione al Fondo (assistenza sanitaria) con i Vostri dati aziendali: ragione sociale, sede legale, codice fiscale/partita IVA, Pec ed i dati del legale rappresentante e del referente aziendale, unitamente all'allegato, da utilizzare per il primo lavoratore da iscrivere al fondo
- Modulo di iscrizione del lavoratore, per ogni ulteriore lavoratore, oltre al files Excel riepilogativo (disponibile online - scaricabile).
- Documenti specifici: Allegare copia della visura CCIAA, Statuto o Atto costitutivo.

Modalità di invio
1.Invio telematico: Trasmettere la documentazione scansionata via email a previdironline@previdir.it - oppure via PEC a adesioniprevidir@pec.it.
2. Invio cartaceo: Inviare i documenti in formato originale all'indirizzo postale:
Fondo Assistenza Previdir
Via Andrea Noale, 206 00155 Roma

Iter successivo
• La domanda viene sottoposta all'approvazione del Consiglio Direttivo del Fondo.
• Una volta deliberata l'iscrizione, si dovrà procedere al pagamento del contributo entro 10 giorni: l'intera quota annua (€ 165,13), oppure solo quella afferente solo un Trimestre (€ 41,28)
L'iscrizione ai Programmi è revocabile annualmente.
Attivazione dell'area riservata
Per l'attivazione dell'Area Riservata è necessaria la compilazione del modulo, per la nomina del Mastered inviarlo a aziende_areariservata@previdir.it.
Una volta inviato il form compilato, riceverete dal nostro supporto le credenziali per accedere all'Area Riservata aziendale, insieme alle istruzioni per l'uso.

Per ogni occorrenza contattare il n. telefonico 0817312678

Tutta la modulistica è altresì reperibile sul sito https://www.previdir.it/modulistica/
alla voce **Assistenza Sanitaria**

Esempio: modulo_totale_sanitaria - dell'Azienda e del lavoratore COMPILATO

---

(1) **Importante -** La disposizione sul «salario giusto» del c.d. decreto «Primo Maggio» (d.l. 30 aprile 2026 n. 62) **- ha stabilito il principio vincolante**. Per verificare la validità di un CCNL nazionale non basta guardare la sola paga base, ma è da considerarsi l'intero Trattamento Economico Complessivo (TEC) , che include: Paga base e minimi tabellari. - Mensilità aggiuntive (tredicesima ed eventuale quattordicesima).- Indennità fisse e continuative.- Welfare contrattuale obbligatorio (Fondi sanitari e Ente bilaterale).